

Fonds pour la Formation et la Promotion de l'Emploi des Jeunes

De nouvelles chances pour les jeunes tunisiens et tunisiennes

Défis : La jeunesse tunisienne a besoin de perspectives d'avenir

Des perspectives pour un avenir professionnel qui répondent aux espoirs des jeunes tunisiens sont devenues aujourd'hui indispensables. Début 2017, le taux de chômage en Tunisie s'élevait à 15,3 %. Près d'un quart des femmes et un tiers des diplômés sont actuellement sans emploi. En outre, dans certaines régions défavorisées, 50% des jeunes tunisiens sont au chômage.

Parallèlement, les entreprises tunisiennes sont à la recherche de main d'œuvre qualifiée. De nombreux problèmes structurels laissent beaucoup de postes de travail à pourvoir.

Le Fonds pour la Formation et la Promotion de l'Emploi des Jeunes (Fonds Emploi) propose un dispositif de solutions adéquates qui répondent aux attentes des jeunes et aux demandes du marché de l'emploi. Il soutient ainsi des projets pilotes, dont les plus réussis sont développés, multipliés et mis à l'échelle (Up-Scaling).

Approche : Financement de projets pilotes

Le Fonds Emploi est mis en œuvre par la Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ), mandatée par le Ministère fédéral allemand de la Coopération économique et du Développement (BMZ). Ses 30 projets pilotes sont mis en place conjointement avec les acteurs du secteur privé et de la société civile et ciblent notamment les régions défavorisées.

Afin de garantir la durabilité et la transparence du Fonds Emploi, un comité de pilotage a été mis en place qui représente les acteurs clés du secteur privé, de la société civile et des institutions étatiques.

Nom du projet	Fonds pour la Formation et la Promotion de l'Emploi des Jeunes
Mandataire	Ministère fédérale allemand de la Coopération économique et du Développement (BMZ)
Pays	Tunisie
Durée	2013-2018

Les projets pilotes soutenus contribuent aux quatre axes du Fonds :

- Professionnalisation du placement pour une meilleure adéquation entre les exigences des entreprises et les profils des chercheurs d'emploi (Insertion professionnelle)
- Amélioration de la formation initiale et continue au sein de l'entreprise ainsi que de la formation continue pour les chercheurs d'emploi (Formation professionnelle au sein de l'entreprise)
- Soutien à la création d'entreprises et au renforcement de l'esprit d'entrepreneuriat (Entrepreneuriat)
- Amélioration des conditions de travail et de l'attractivité vers les métiers à fort potentiel d'emploi (Conditions de travail et attractivité des métiers)

L'impact : Ce qu'on a réussi jusqu'à aujourd'hui

Les premiers résultats sont palpables : Plus de **3000** jeunes tunisiens ont pu accéder au marché de l'emploi. Parmi eux **2800** ont trouvé un travail salarié tandis que **200** ont pu créer leurs propres entreprises. **5000** tunisiens ont été formés. En outre, les résultats des projets pilotes ont eu un impact positif dans les régions et influencent également les réformes politiques (Up-Scaling). De cette manière, de plus en plus de jeunes tunisiens devront profiter de ces nouvelles opportunités.



Photo à gauche :
Orientation professionnelle
pour les jeunes chercheurs
d'emploi tunisiens

Photo à droite : Jeune
tunisienne en cours de
formation en hôtellerie



Photo à gauche :
Formation pratique pour
les employés qualifiés

Photo à droite :
Des jeunes apprennent dans
l'entreprise

Tobias Seiberlich
tobias.seiberlich@giz.de

Exemples de projets

Orientation professionnelle, matching et reconversion

Le Centre d'Orientation et de Reconversion Professionnelle (CORP) est un projet mis en œuvre par la Chambre Tuniso-Allemande de l'Industrie et du Commerce (AHK Tunisie) et la GIZ dans le but d'améliorer l'insertion et l'orientation professionnelle des jeunes tunisiens. Ainsi, le CORP offre une reconversion ciblée aux besoins des entreprises, forme des conseillers d'orientation professionnelle et assure l'insertion des demandeurs d'emplois. Plus de 1700 jeunes tunisiens ont été ainsi formés par le CORP et plus de 1000 jeunes ont déjà trouvé un travail.

Par ailleurs, l'Institut Arabe des Chefs d'Entreprises (IACE) a mis en place des structures innovantes d'insertion professionnelle, et ce dans trois régions défavorisées. A travers une panoplie d'instruments dont une application web dédiée, les « Toumouh Job Centers » réalisent un matching entre les compétences requises par les entreprises et celles disponibles sur le marché. En plus, les conseillers accompagnent les chercheurs d'emploi pendant leurs premiers mois dans l'entreprise.

Formation dans le secteur de la construction

Le secteur du plâtre n'est pas encore assez développé en Tunisie, même s'il offre un grand potentiel d'emploi. Acteur engagé en Tunisie, l'entreprise allemande KNAUF a mis en place un centre de formation intégré à Meknessy, en vue d'offrir aux jeunes demandeurs d'emploi des formations pratiques et adaptées aux besoins du marché. Cet engagement a donné l'occasion aux jeunes issus des régions défavorisées de démarrer une carrière professionnelle dans un secteur attrayant. A travers une caravane itinéraire, KNAUF promeut et valorise les métiers du plâtre. Plus de 700 jeunes tunisiens ont terminé leur formation chez KNAUF et plus de la moitié de ces diplômés ont trouvé un poste de travail.

L'entreprise de bâtiment « Bouzguenda Frères » a contribué à résorber le manque de main d'œuvre qualifiée dans le secteur du bâtiment. Suivant un concept de formation innovant, deux plateformes de formation mobiles ont été conçues sous forme de salle de classe. En assurant une formation à la fois théorique et pratique, ces deux plateformes forment les jeunes directement sur le chantier. Ainsi, 200 candidats ont déjà suivi cette formation et ont décroché un emploi.

L'entrepreneuriat comme modèle pour la promotion de l'emploi

La franchise, comme modèle d'entreprise, est un concept innovant en Tunisie. Le Centre d'Affaires de Sfax (CAS), en collaboration avec la Fédération Française de la Franchise, a créé une académie et développé un cycle de formation qui vise à diffuser le concept en Tunisie et à proposer des opportunités pour les jeunes tunisiens. 26 petites entreprises avec 110 nouveaux postes d'emploi ont déjà été créées.

« L'Académie de l'Entrepreneuriat », gérée par l'association Centre d'Etudes Stratégiques et Développement (CESED/MADRASSA) accompagne les jeunes entrepreneurs. Grâce à ce projet, 50 jeunes de la région de Sidi Bouzid ont été formés et profiteront d'un accompagnement personnalisé pendant les phases de création et de post-crétion.

Soutien pour le secteur du tourisme

Suite à la baisse dramatique du nombre de visiteurs dans les grandes zones balnéaires, le Fonds Emploi soutient des projets qui améliorent d'une part le niveau du service dans le secteur et, d'autre part aident au développement d'un tourisme durable. Le projet Génération Avenir offre ainsi une formation pratique conforme aux besoins du secteur de la gastronomie.

Les sites et opérateurs touristiques qui sont éloignés du littoral souffrent particulièrement du nombre réduit de touristes. Ainsi, la Chambre de Développement du Tourisme Oasien et Saharien (CDTOS) vise à redynamiser le tourisme durable à l'intérieur du pays – et plus particulièrement sur les traces du film-culte « Star Wars ». Le premier film de cette série cinématographique a été tourné dans le désert près de la ville tunisienne de Tozeur. 12 sites de tournage devront encore attirer les fans de Star Wars et créer ainsi des emplois pour les jeunes tunisiens de la région.



Promotion durable du tourisme sur les traces de "Star Wars"

Publié par Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH
Siège de la société: Bonn et Eschborn
Fonds pour la Formation et la Promotion de l'Emploi des Jeunes
Bureau GIZ à Tunis
B.P. 753 - 1080 Tunis Cedex - Tunisie
T + 216 71 967 220
F + 216 71 967 227
tobias.seiberlich@giz.de
www.giz.de/tunesien
www.facebook.com/GIZTunisie

Mise à jour

Août 2017

Impression/Conception

Alternative Productions Communication Conseil

Texte

GIZ Tunisie

Sur mandat du

Ministère fédéral de la Coopération économique et du Développement (BMZ)

Division

Questions fondamentales de la coopération au développement avec la région MENA ; Afrique du Nord ; politique méditerranéenne

Adresses des

BMZ Bonn

BMZ Berlin

Bureaux du BMZ

Dahlmannstraße 4
53113 Bonn, Deutschland
T +49 228 99 535 - 0
F +49 228 99 535 - 3500
poststelle@bmz.bund.de
www.bmz.de

Stresemannstraße 94
10963 Berlin, Germany
T +49 30 18 535 - 0
F +49 30 18 535 - 2501

Le contenu de la présente publication relève de la responsabilité de la GIZ